

Kriterijumi za mesečni izbor najuspešnijih saradnika

- Saradnici u poziciji I ne učestvuju u izboru najuspešnijeg saradnika.
- U slučaju da saradnik uđe u višu poziciju, računa se ona pozicija sa kojom je započeo mesec.
- Saradnici na višim pozicijama moraju ostvariti minimalne produkcije i ućlanjenja po pozicijama prikazane u **Tabeli 0**.

Tabela 0.

Pozicija	Minimum bodova u tekućem mesecu	Minimum bodova u prethodnom mesecu	Minimum ućlanjenja tekućem mesecu	Minimum ućlanjenja prethodnom mesecu
2	80	48	3	2
3	160	96	6	4
4	320	192	12	7
5	640	384	24	14
6	1.280	768	48	29
7	2.560	1.536	96	58
8	5.120	3.072	192	115
9	10.240	6.144	384	230
10	20.480	12.288	768	461

- Saradnici koji u momentu izbora nemaju kvalifikaciju pozicije u kojoj se nalaze ne ulaze u izbor za najuspešnijeg sponzora.
- Saradnici kod kojih je produkcija bodova i broj ućlanjenja takav da jedna struktura nosi više od 50% ukupnog broja bodova, tj. ukupnog broja ućlanjenja ne ulaze u izbor za najuspešnijeg sponzora.
- Saradnici koji ne ispune uslov aktivnosti u tekućem mesecu ne ulaze u izbor za najuspešnijeg sponzora.
- Rad saradnika koji su stekli pravo rangiranja, vrednuje se prema ostvarenim poenima. Saradnik stiče poene na osnovu mesečne produkcije i trenutne pozicije, odnosno trenutnog stanja bodova kojem je pripisana i produkcija iz tekućeg meseca. Da bi se saradnici na različitim pozicijama doveli u istu ravan, njihova ukupna mesečna produkcija bodova se deli sa koeficijentom (K_{ir}) datim u **Tabeli 1**. Iznos koji se dobije je startni broj poena koji predstavlja polaz za dalje vrednovanje postignutih rezultata.

Tabela 1.

Pozicija	Trenutno stanje bodova	Koeficijent - K_{ir}	Koeficijent - K_{ps}
2	200,01 – 450	1,00	1,0
	450,01 – 700	1,25	0,8
	700,01 – 950	1,50	0,6
	preko 950	1,75	0,4
3	1.200,01 - 2.400	2,00	1,0
	2.400,01 - 3.600	2,50	0,8
	3.600,01 - 4.800	3,00	0,6
	preko 4.800	3,50	0,4

4	6.000,01 - 9.750	4,00	1,0
	9.750,01 - 13.500	5,00	0,8
	13.500,01 - 17.250	6,00	0,6
	preko 17.250	7,00	0,4
5	21.000,01 - 30.250	8,00	1,0
	30.250,01 - 39.500	10,00	0,8
	39.500,01 - 48.750	12,00	0,6
	preko 48.750	14,00	0,4
6	58.000,01 - 78.500	16,00	1,0
	78.500,01 - 99.000	20,00	0,8
	99.000,01 - 119.500	24,00	0,6
	preko 119.500	28,00	0,4
7	140.000,01 - 167.500	32,00	1,0
	167.500,01 - 195.000	40,00	0,8
	195.000,01 - 222.500	48,00	0,6
	preko 222.500	56,00	0,4
8	250.000,01 - 282.500	64,00	1,0
	282.500,01 - 315.000	80,00	0,8
	315.000,01 - 400.000	96,00	0,6
	preko 400.000	112,00	0,4
9	454.000,01 - 500.000	128,00	1,0
	500.000,01 - 700.000	160,00	0,8
	700.000,01 - 800.000	192,00	0,6
	preko 800.000	224,00	0,4
10	920.000,01 - 1.000.000	256,00	1,0
	preko 1.000.000	448,00	0,4

h) Startni broj poena se koriguje korektivnim koeficijentom (K_k) prema **Tabeli 2**.

Porast strukture, kao i porast produkcije se računaju u odnosu na minimum bodova odnosno učlanjenja u tekućem mesecu prema poziciji, a koji su dati u **Tabeli 0**, a koeficijent K_{ps} se uzima iz **Tabele 1**, prema trenutnom stanju bodova kojem je pripisana i produkcija iz tekućeg meseca.

Tabela 2.

Korektivni koeficijenti (K_k)	
Porast Produkcije	Porast Strukture
$(\text{PorastProdukcije}) * K_{ps}$	$(\text{PorastStrukture}) * K_{ps}$
$K_k = (\text{PorastProdukcije} * K_{ps}) * (\text{PorastStrukture} * K_{ps})$	

$$\text{PorastProdukcije} = (\text{Produkcija u tekućem mesecu}) / (\text{Minimum bodova u tekućem mesecu})$$

$$\text{PorastStrukture} = (\text{Broj učlanjenja u tekućem mesecu}) / (\text{Minimum učlanjenja u tekućem mesecu})$$

i) U slučaju da saradnik ima ličnog saradnika, ili bar jednog saradnika u njegovoj strukturi na istoj ili višoj poziciji, stečeni poeni se koriguju sledećim koeficijentom:

$$K_{sup} = 1 - (\text{Broj struktura sa saradnikom u poziciji} * 0.1)$$

Dobijeni rezultat predstavlja **INDEKSNE poene** za rangiranje.

PRIMER:

Saradnik u poziciji **4**, sa trenutnim stanjem bodova 6.500,00 (zaključno sa produkcijom iz tekućeg meseca) je imao u tekućem mesecu produkciju bodova prema sledećem:

Lični saradnici	Trenutno stanje	Produkcija u prethodnom mesecu	Produkcija u tekućem mesecu	Broj učlanjenja u prethodnom mesecu	Broj učlanjenja u tekućem mesecu	Koeficijent iz tabele 1 K_{ir}	Polazni broj poena	Rast strukture (%)	Rast produkcije (%)	K_{ps}	K_k	K_{sup}	INDEX
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. u poziciji 3:	4.100,00	100,00	150,00	5	5								
2. u poziciji 2:	1000,00	60,00	80,00	2	2								
3. u poziciji 2:	950,00	90,00	70,00	1	3								
4. u poziciji 1:	150,00	10,00	50,00	0	2								
5. u poziciji 1:	110,00	5,00	37,00	2	1								
6. u poziciji 1:	80,00	7,00	20,00	0	3								
7. u poziciji 1:	70,00	5,00	10,00	1	1								
Lični bodovi:	40,00	3,00	3,00										
Saradnik u poziciji 4:	6.500,00	280,00	420,00	11	17	4	105,00	41,67	31,25	1,00	1,86	1,00	195,24

1. U **Tabeli 1.** nalazimo njegov koeficijent K_{ir} koji iznosi 4,00. Mesečna produkcija od 420,00 deli se sa ovim koeficijentom: $420,00 : 4,00 = 105,00$ poena, i to predstavlja startni broj poena.
2. Pomenuti saradnik ima porast produkcije u odnosu na broj bodova u **Tabeli 0.** 31,25%, i porast strukture za 41,67%. Koeficijent porasta strukture i produkcije K_{ps} nalazimo u Tabeli 1. i iznosi $K_{ps} = 1,00$
Korektivni koeficijent K_k iznosi: $(1,3125 \cdot 1,00) \times (1,4167 \cdot 1,00) = 1,3125 \times 1,4167 = 1,8594$, što će uvećati ukupan broj poena na iznos od: $105,00 \times 1,8594 = 195,24$ poena.
3. Saradnik nema ni jednog direktnog saradnika koji mu je ušao u poziciju. U konkretnom primeru koeficijent K_{sup} iznosi:

$$K_{sup} = 1 - (0 \times 0,1) = 1$$

Izračunatim koeficijentom pomnožiće se broj poena dobijen u tački 2.:

$$195,24 \times 1 = 195,24$$

Dobijeni iznos **195,24** predstavlja broj INDEKSNIH poena prema kojima se najuspešniji saradnici rangiraju.